



KOMPETENZ IN BERUFLICHER BILDUNG



REGIONALES BERUFSBILDUNGSZENTRUM DES KREISES STEINBURG AÖR



Leitung des RBZ Steinburg

LIEBE LESERINNEN UND LESER,



Carsten Jaeger

INHALTSVERZEICHNIS

Inhalt	02
Vorwort Schulleiter	03
Schulische Ausbildungswege	04
Ausbildungsberufe von A-Z und Teilzeitberufsschule	05
BILDUNGSANGEBOT VOLLZEIT	
○ Berufliches Gymnasium	06
○ Fachoberschule I Berufsoberschule I Zusatzkurs FHR	06
○ Berufsfachschulen III und Fachschulen	07
○ Berufsfachschule I und Ausbildungsvorbereitung	08
BERUFSAUSBILDUNGEN	
○ Berufsausbildung Gewerblich/Technisch	09-10
○ Berufsausbildung Kaufmännisch	11
○ Berufsausbildung Medizinischer Bereich, Agrarwirtschaft	12
○ Berufsausbildung Metalltechnik	13-15
Europaschule und internationale Projekte	16-17
Anzeigen unserer Partner	18-23

Sie sind herzlich eingeladen, mit Hilfe dieser Broschüre einen Blick in das vielfältige Bildungsangebot und das interessante Schulleben des RBZ Steinburg zu werfen.

Basierend auf einer 140-jährigen Tradition der beruflichen Bildung im Kreis Steinburg, hat der Kreis heute mit seinem RBZ ein modernes Berufsbildungszentrum, das mit seinen Aus- und Weiterbildungsangeboten ein wichtiger Standortfaktor in der Region ist. Mit über 3.300 Schülerinnen und Schülern und ca. 200 Lehrkräften gehört das RBZ Steinburg zu den größeren Beruflichen Schulen/RBZ in Schleswig-Holstein und ist die größte Bildungseinrichtung im Kreis Steinburg.

Als Partner der Steinburger Betriebe im Dualen Ausbildungssystem übernimmt das RBZ die schulische Ausbildung in derzeit 45 Ausbildungsberufen.

Zusätzlich bietet das RBZ in seinen Vollzeitbildungsgängen eine Vielzahl an Möglichkeiten zum Erwerb von Schulabschlüssen und beruflichen Qualifikationen. Die Vielfalt der beruflichen Bildung ermöglicht die individuelle Wahl von Bildungsgängen, die den persönlichen Neigungen und Fähigkeiten entsprechen. Das RBZ Steinburg bietet eine breite Auswahl an Fachrichtungen in verschiedenen Berufsfachschulen, Fachschulen, im Beruflichen Gymnasium, in der Fachoberschule und Berufsoberschule.

Vom Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss über den Mittleren Schulabschluss bis zur Fachhochschulreife und zur Allgemeinen Hochschulreife (Abitur) reicht die Palette der möglichen Schulabschlüsse. Hinzu kommen die Weiterbildungsabschlüsse zum/ zur staatlich geprüften Erzieher/-in und Bachelor Professional an unseren Fachschulen für Sozialpädagogik und Mikrotechnologien.

Trotz der Größe des RBZ bilden wir in den verschiedenen Schularten kleinere pädagogische Einheiten und setzen auf eine Kultur des wertschätzenden Verhältnisses zu Schülerinnen und Schülern sowie Eltern und Betrieben.

Engagierte Lehrkräfte-Teams arbeiten daran, junge Menschen entsprechend ihrer Bildungsziele zu befähigen und in ihrer persönlichen Entwicklung zu unterstützen.

Vor dem Hintergrund dieser Ziele nutzen wir zahlreiche Kooperationen und Kontakte zu Unternehmen, öffentlichen Institutionen, Partnerschulen und Hochschulen.

Dazu gehört auch, über den Tellerrand der Region hinausblicken zu können. Die vielfältigen internationalen Projekte der Europaschule RBZ Steinburg sind von unseren Schülerinnen und Schülern gern genutzte Angebote.

Gewinnen Sie auf den folgenden Seiten einen Eindruck von den zahlreichen Möglichkeiten der beruflichen Bildung am RBZ Steinburg. Nähere Informationen erhalten Sie zusätzlich unter www.rbz-steinburg.de. Hier finden Sie auch die Ansprechpartner/innen für die Bildungsgänge, zu denen direkt Kontakt aufgenommen werden kann. Die Vermittlung zu einer persönlichen Beratung erfolgt außerdem über das Schulbüro.

... und nun viel Vergnügen beim Entdecken des RBZ Steinburg!

Freundliche Grüße

Carsten Jaeger

(Schulleiter/Geschäftsführer)



HINWEIS! Soweit in dieser Broschüre aus Gründen der besseren Lesbarkeit männliche Bezeichnungen gewählt wurden, sind jeweils alle Geschlechter gemeint.

SCHULISCHE ABSCHLÜSSE AM RBZ STEINBURG

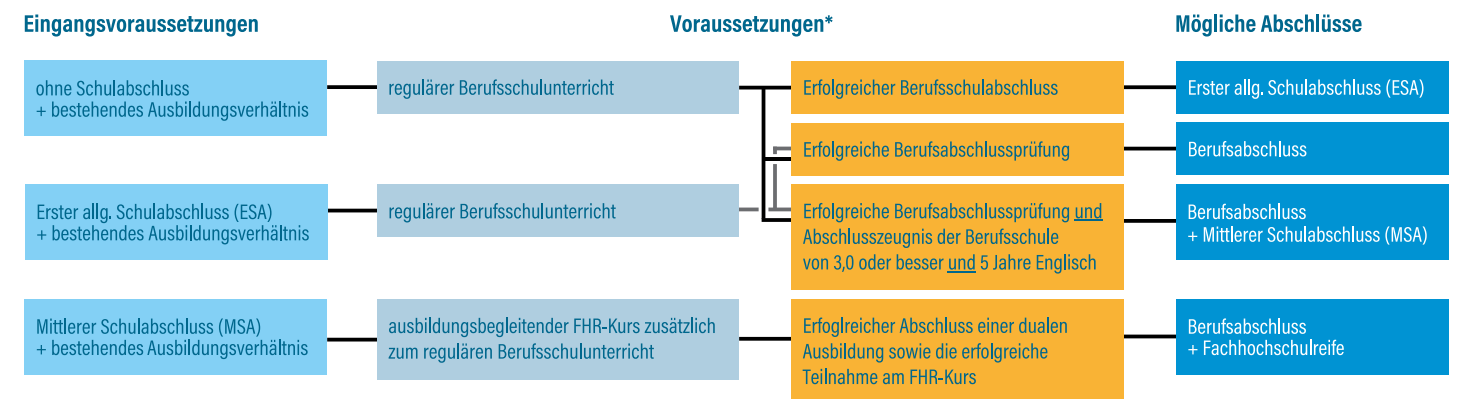


DIE AUSBILDUNGSBERUFE AM RBZ STEINBURG VON A BIS Z

- Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- Anlagenmechaniker/-in, Schwerpunkt Industrie
- Ausbaufacharbeiter/-in
- Bankkauffrau/-mann
- Bauten- und Objektbeschichter/-in
- Bauten- und Stahlbetonbauer/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Elektroniker/-in für Energie- und Gebäudetechnik
- Erzieher/-in
- Feinwerkmechaniker/-in
- Fliesenleger/-in
- Friseur/-in
- Hochbaufacharbeiter/-in
- Industriekaufrau/-mann
- Industriekaufrau/-mann im Trialen Modell
- Industriemechaniker/-in
- Kaufmännische/-r Assistent/-in Schwerpunkt Fremdsprachen
- Kaufmännische/-r Assistent/-in Schwerpunkt Informationsverarbeitung
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann für Versicherungen und Finanzen, Fachrichtungen Versicherung oder Finanzberatung
- Kauffrau/-mann im Einzelhandel
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kraftfahrzeugmechatroniker/-in
- Landwirt/-in
- Maler/-in und Lackierer/-in
- Maschinen- und Anlagenführer/-in
- Maurer/-in
- Mechatroniker/-in
- Metallbauer/-in
- Medizinische/-r Fachangestellte/-r
- Mikrotechnologe/-technologin
- Land- und Baumaschinenmechatroniker/-in
- Pflegeassistent/-in
- Sozialpädagogische/-r Assistent/-in
- Steuerfachangestellte/-r
- Straßenwärter/-in
- Technische/-r Assistent/-in für Energietechnik, (Profil: Regenerative Energie und Energiemanagement)
- Technische/-r Produktdesigner/-in
- Tiefbaufacharbeiter/-in
- Tischler/-in
- Verkäufer/-in
- Verwaltungsfachangestellte/-r
- Werkzeugmechaniker/-in
- Zahnmedizinische/-r Fachangestellte/-r
- Zerspanungsmechaniker/-in
- Zimmerer/Zimmerin

Eingangsvoraussetzungen	Bezeichnungen	Schwerpunkte	Mögliche Schulabschlüsse
Mit oder ohne Schulabschluss	Ausbildungsvorbereitung AVSH Berufsvorbereitende Maßnahmen (BV)	Berufsvorbereitung Vergabe nur durch die Agentur für Arbeit	1 Jahr Berufsschulabschluss + Erster allgemeinbildender Schulabschluss
Erster allgemeinbildender Schulabschluss	Berufsfachschule I	• Gesundheit und Ernährung • Technik (Bau-, Metall-, Elektrotechnik) • Wirtschaft	1 Jahr Berufsschulabschluss
	Berufsfachschule III	• Pflegeassistent/in • Sozialpädagogische/r Assistent/in	2 Jahre Berufsschulabschluss + Mittlerer Schulabschluss
Mittlerer Schulabschluss	Berufsfachschule III	• Pflegeassistent/in • Kaufmännische/r Assistent/in • Sozialpädagogische/r Assistent/in • Energietechnische/r Assistent/in	2 Jahre Berufsabschluss + Fachhochschulreife
	Berufliches Gymnasium	• Ernährung • Gesundheit und Soziales • Technik (Elektro- o. Informationstechnik) • Wirtschaft (BWL oder VWL)	2 Jahre Fachhochschulreife (schulischer Teil) 3 Jahre
Mittlerer Schulabschluss + abgeschlossene Berufsausbildung	Fachoberschule (Vollzeitschule)	• Gesundheit und Soziales • Technik • Wirtschaft	1 Jahr Fachhochschulreife
Mittlerer Schulabschluss + bestehendes Ausbildungsverhältnis	Ausbildungsbegleitender FHR-Kurs	alle Ausbildungsberufe	2 Jahre Fachhochschulreife
Fachhochschulreife + abgeschlossene Berufsausbildung	Berufsoberschule (Vollzeitschule)	• Gesundheit und Soziales • Technik • Wirtschaft	1 Jahr Allgemeine Hochschulreife (Abitur)
Mittlerer Schulabschluss + abgeschlossene Berufsausbildung	Fachschule	Mechatronik (Mikrotechnologien)	3 Jahre Berufsabschluss (Techniker/in) + Fachhochschulreife
Mittlerer Schulabschluss + abgeschlossene Berufsausbildung oder FHR/Abitur + 150 Std. Praktikum	Fachschule	Sozialpädagogik	3 Jahre Berufsabschluss (Erzieher/in) + Fachhochschulreife
Mittlerer Schulabschluss + Abschluss Sozialpäd. Assistent/in	Fachschule	Sozialpädagogik	2 Jahre Berufsabschluss (Erzieher/in) + Fachhochschulreife
Eingangsvoraussetzungen <input type="checkbox"/> oder <input type="checkbox"/> + Vertrag mit einem anerkannten Träger	Fachschule - praxisintegriert	Sozialpädagogik	3 Jahre Berufsabschluss (Erzieher/in) + Fachhochschulreife

BILDUNGSWEGE IN DER TEILZEITBERUFSSCHULE



*Weitere Voraussetzungen entnehmen Sie bitte den Informationsseiten der einzelnen Berufe auf unserer Homepage.





BERUFLICHES GYMNASIUM



Als eigenständige Schulart gehört das Berufliche Gymnasium in das System der gymnasialen Oberstufe. Es unterscheidet sich von der Oberstufe der allgemeinbildenden Schulen durch eine spezielle Ausprägung der Berufsorientierung. Ziel ist sowohl der Erwerb der Allgemeinen Hochschulreife als auch die Qualifizierung für eine anspruchsvolle Berufsausbildung und –tätigkeit. Vor Eintritt in das Berufliche Gymnasium entscheiden sich die Bewerberinnen und Bewerber für einen berufsbezogene Fachrichtung und wählen damit auch das erste Unterrichtsfach auf erhöhtem Anforderungsniveau und weitere fachrichtungsbezogene Fächer:

- Ernährung (Schwerpunktfach Ernährungslehre),
- Gesundheit und Soziales (Schwerpunktfächer Erziehungswissenschaft oder Gesundheit),
- Technik (Schwerpunktfach Elektro- oder Informationstechnik),
- Wirtschaft (Schwerpunktfach Betriebswirtschaftslehre mit Rechnungswesen und Controlling oder Volkswirtschaftslehre)

Neben den klassischen allgemeinbildenden Fächern bieten wir ein breites Spektrum an Sportkursen, so dass Sport auch als Prüfungsfach gewählt werden kann. Und mit Kunst, Theater- und Videokursen sowie regelmäßigen Theaterbesuchen hat auch die Kultur ihren festen Platz. Neben der Vermittlung der Studierfähigkeit und Vorbereitung auf ein hochschulqualifiziertes Berufsleben ist uns ein freundliches Miteinander und Füreinander ein ganz besonders wichtiges Anliegen. Aus diesem Grund sind wir bemüht, in möglichst vielen Unterrichtsbereichen kleine Lerngruppen zu schaffen. Ein Plus der beruflichen Ausrichtung ist die Möglichkeit, bestimmte Leistungen für ein Studium an einer Fachhochschule anrechnen zu lassen.

BERUFSFACHSCHULEN III

SOZIALPÄDAGOGISCHE ASSISTENTEN

Die sozialpädagogischen Fachkräfte arbeiten in Einrichtungen mit Kindern im Alter von 0–14 Jahren. Voraussetzung sind u. a. Kommunikationsfähigkeit, Selbstdisziplin, Empathie, Spaß an Kreativität und die Bereitschaft zur persönlichen Entwicklung. Es ist wichtig, dass Theorie und Praxis eng miteinander verknüpft sind. Dieses erreichen wir durch Praktika und die Einbindung von Praxissituationen sowie das Reflektieren des eigenen Handelns. Beides nimmt neben der Vermittlung von theoretischem Wissen großen Raum in der Unterrichtsgestaltung ein. Der Ausbildungsgang setzt einen mittleren Bildungsabschluss voraus und dauert zwei Jahre. Je Ausbildungsjahr ist ein zehnwöchiges Praktikum integriert. Durch Belegung eines zusätzlichen Mathematikurses besteht die Möglichkeit, die Fachhochschulreife zu erwerben.

KAUFMÄNNISCHE ASSISTENTEN

Am RBZ gibt es die Möglichkeit, nach dem mittleren Bildungsabschluss in 2 Jahren die schulische Ausbildung zum Kaufmännischen Assistenten zu absolvieren. Danach sind die Schüler in der Lage, kaufmännische oder verwaltende Aufgaben zu übernehmen. Neben allgemeinbildenden Inhalten steht die Aneignung von berufsbezogenen Themen im Vordergrund. Dabei spielt das Lernbüro des RBZ Steinburg eine zentrale Rolle. Durch praktische Arbeit in der Modellfirma „Itzehoer Fahrradgroßhandels (IFG) GmbH“ lernen die Schüler im Unterricht nicht nur die theoretischen Grundlagen in den kaufmännischen Funktionsbereichen, sondern auch typische betriebliche Abläufe kennen. Unterstützt wird die Ausbildung durch ein vierwöchiges Praktikum. Mit Bestehen der Abschlussprüfung wird zusätzlich der schulische Teil der Fachhochschulreife für alle Fachrichtungen in allen Bundesländern erworben.

TECHNISCHE ASSISTENTEN FÜR ENERGIETECHNIK

Qualifizierte Facharbeiter und qualifizierte Auszubildende für gewerblich-technische Berufe werden gesucht. Mit „Staatlich geprüften technischen Assistenten für Energietechnik“ sind unsere Auszubildenden bestens für den zukünftigen Arbeitsmarkt qualifiziert. Die Ausbildung zum Assistenten für Energietechnik wird mit dem Profil regenerative Energietechnik und Energiemanagement angeboten. Während der Schulzeit werden modernste Techniken zur Energie- und Wärmegewinnung untersucht. Hierbei lernen die Absolventen Windkraft- und Blockheizkraftwerke, Solarthermie, Wärmepumpen, Anlagen für Biomasse, Fotovoltaikanlagen und Brennstoffzellen kennen. Nach erfolgreichem Bestehen der Abschlussprüfung wird nach 2 Jahren zusätzlich der schulische Teil der Fachhochschulreife erreicht. Zusätzlich wird während der Ausbildung das Projekt „Visionswerkstatt Powerhouse“ durchgeführt. Es handelt sich hierbei um eine Kooperation mit dem IZET Itzehoer und verschiedenen Unternehmen aus der Region, das sogar durch die Deutsche UNESCO-Kommission als Projekt der UN-Dekade „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ ausgezeichnet wurde.

PFLEGEASSISTENTEN

Die Berufsfachschule Sozialwesen vermittelt die erforderlichen Kompetenzen für die allgemeine Pflege und die hauswirtschaftliche Versorgung von Menschen aller Altersgruppen in Krankenhäusern, stationären und ambulanten Alten- und Pflegeeinrichtungen, Rehabilitationseinrichtungen, psychiatrischen Institutionen, Einrichtungen der Behindertenhilfe sowie Privathaushalten. Das Arbeitsgebiet umfasst die pflegerische Versorgung im Rahmen der Grundpflege, die Unterstützung bei Verrichtungen des täglichen Lebens, die Mitwirkung bei Angeboten zur Aktivierung und Förderung der Tagesstrukturierung und die soziale Betreuung. Eingangsvoraussetzung sind der Erste Allgemeinbildende sowie der Mittlere Schulabschluss.

WEITERBILDUNG MIT DER FACHSCHULE

FACHSCHULE FÜR SOZIALPÄDAGOGIK (FACHSCHULE FÜR ERZIEHER/-INNEN)

Erzieher und Erzieherinnen sind Fachkräfte, die Bildungs-, Betreuungs- und Erziehungsarbeit in einer sozialpädagogischen Einrichtung eigenverantwortlich ausführen. Die Fachschule für Sozialpädagogik am RBZ vermittelt umfassende sozialpädagogische Fachkompetenzen. Es gibt eine zwei- sowie eine dreijährige Ausbildung zum Erzieher/zur Erzieherin. Für die zweijährige Ausbildung dürfen sich nur sozialpädagogische Assistentinnen/ Assistenten bewerben. Mehrere Blockpraktika müssen absolviert werden. Ab dem Schuljahr 2023/24 bieten wir auch eine dreijährige praxisintegrierte Ausbildung (PiA) an. Voraussetzung ist ein Mittlerer Bildungsabschluss und eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine Fachhochschulreife/Hochschulreife mit einem Praktikumsnachweis über mindestens 150 Stunden.

FACHSCHULE MECHATRONIK

Schwerpunkt Mikrotechnologien (Technikerfachschule)

Unsere Technikerschule ist eine spezielle Weiterbildung für bereits ausgebildete Mikrotechnologen. Deshalb besuchen uns ausgebildete Mikrotechnologen aus vielen Bundesländern. Sie werden hier detailliert über betriebliche Abläufe in Kenntnis gesetzt, erhalten durch eine Zusatzprüfung den Ausbildereignungsschein und dürfen damit Ausbildungsaufgaben in Betrieben übernehmen. Als Elektrofachkraft sind sie befähigt, für festgelegte Tätigkeiten an elektrischen Einrichtungen Wartungs- und Instandsetzungsaufgaben auszuführen. Darüber hinaus steht ihnen die Aufnahme eines Fachhochschulstudiums offen.

FACHOBERSCHULE UND BERUFsoberschule

AUSBILDUNGSBEGLEITENDER ERWERB DER FHR

FOS	Mit der FOS in einem Jahr zur Fachhochschulreife	... und damit freier Zugang zu allen Fachhochschulen in Deutschland mit dem Bachelor- und evtl. Masterabschluss			
SCHWERPUNKTE	Praktischer Unterricht durch Fallstudien und durch Betriebserkundungen	Wettbewerbsvorteile und beste Chancen für den beruflichen Aufstieg	BOS	Nach der Fachhochschulreife zum Abitur in einem Jahr	Gemeinsamer Unterricht mit der 13. Jahrgangsstufe des Beruflichen Gymnasiums
FOB	Parallel zur Ausbildung zur Fachhochschulreife	vier Halbjahre jeweils Freitagabend und Samstagvormittag	Berufsorientiert/zielsicher durch drei Schwerpunkte: - Technik - Wirtschaft - Gesundheit und Soziales	Interessante Verbindung von Theorie und Praxis im Unterricht durch einschlägige Berufserfahrungen der Mitschüler/-innen	Teamarbeit und selbstständiges Lernen werden großgeschrieben

DIE BERUFSFACHSCHULE I



Über die Berufsfachschule vermitteln wir erste berufliche Grundlagen. Sie gliedert sich in drei Schwerpunkte:

- Gesundheit & Soziales
- Wirtschaft
- Technik (Elektrotechnik / Metalltechnik / Bautechnik)

EINGANGSVORAUSSETZUNG für die Berufsfachschule I ist der Erste allgemeinbildende Schulabschluss.

Die mögliche **QUALIFIKATION**, die erreicht werden kann, ist der Mittlere Bildungsabschluss.

BERUFSVORBEREITENDE BILDUNGSMASSNAHME

Eine Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme (BvB) hilft dabei, eine Ausbildung zu finden, oder sich für einen Ausbildungsplatz zu qualifizieren. Diese Maßnahme ist ein einjähriges Angebot der Agentur für Arbeit, vorwiegend richtet sie sich an Jugendliche, die in der Berufswahl noch unentschieden sind. Beim Durchlaufen verschiedener Berufsfelder in der Maßnahme und unterschiedlicher Betriebspraktika können sie herausfinden, welcher Beruf zu ihnen passt. An ein bis zwei Tagen in der Woche erhalten die Jugendlichen theoretischen Unterricht in Deutsch/Kommunikation, Wirtschaft und Politik und Fachtheorie. Soll zusätzlich ein Erster allgemeinbildender Schulabschluss erworben werden, wird zudem auch Mathematik, Englisch und Deutsch erteilt.

Die Zuweisung der Plätze erfolgt durch die Berufsberatung der Agentur für Arbeit, ggf. in Zusammenarbeit mit dem Jobcenter.

AUSBILDUNGSVORBEREITUNG

Die Ausbildungsvorbereitung Schleswig-Holstein ist ein wichtiges Qualifizierungselement, um berufsschulpflichtigen Jugendlichen den Zugang zum Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zu ermöglichen.

ZIELE

Die Jugendlichen im AVSH werden von uns bei ihrer beruflichen Orientierung unterstützt und auf die Anforderungen als Auszubildende vorbereitet. Weiterhin erlangen die Schülerinnen und Schüler einen Berufsschulabschluss. Zudem besteht für Schülerinnen und Schüler ohne Schulabschluss die Möglichkeit, den Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss zu erwerben.

UNTERRICHTSORGANISATION

Die Schülerinnen und Schüler erhalten im AVSH wöchentlich 20–26 Stunden Unterricht in Mathematik, Deutsch mit Schriftverkehr/Kommunikation, Wirtschaft und Politik sowie Fachpraxis und -theorie. Um den Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss zu erlangen, muss der Zusatzunterricht in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch besucht werden. Ergänzend dazu findet in jedem Halbjahr ein zweiwöchiges Praktikum in einem Ausbildungsbetrieb statt. Finden die Jugendlichen Gefallen an einem Beruf, können sie auch ein Langzeitpraktikum antreten. Migranten erhalten über die reguläre Studentafel hinaus ergänzenden Sprachförderunterricht.

DAUER

Das AVSH wird innerhalb eines Schuljahres durchlaufen und kann unter bestimmten Voraussetzungen einmalig wiederholt werden.

PERSPEKTIVEN

Nach dem Abschluss des AVSH können die Schülerinnen und Schüler eine Berufsausbildung beginnen oder in eine andere Schulform am RBZ Steinburg übergehen. Durch unsere Coaches werden die Schülerinnen und Schüler über das gesamte Schuljahr zu ihrem individuellen beruflichen Werdegang beraten.

BERUFSBILDER IN DER BAUTECHNIK, HOLZTECHNIK, FARBTECHNIK UND KÖRPERPFLEGE

MAURER/-IN

Maurer werden im 1. Lehrjahr zusammen mit den anderen Berufen aus dem Bauhauptgewerbe im Rahmen der Baugrundstufe im Blockunterricht beschult. Hier erhalten sie eine berufsfeldbreite Grundbildung, die sich über alle wichtigen Bereiche der Bautechnik erstreckt. Im 2. und 3. Lehrjahr werden die Maurer 1-mal in der Woche in den Fachklassen unterrichtet. Hier wird ihr Fachwissen in den Bereichen Mauerwerksbau, Stahlbetonbau, Estrichbau und Putz vertieft. Der Theorieunterricht wird in allen Lehrjahren durch praktische Übungen in der Bauhalle ergänzt.

HOCHBAUFACHARBEITER/-IN

Hochbaufacharbeiter, Schwerpunkt Maurerarbeiten durchlaufen die ersten 2 Lehrjahre der Maurer und können nach bestandener Abschlussprüfung auf dem Bau in grundlegenden Bereichen des Mauerwerksbaus eingesetzt werden. Die Ausbildung kann nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung um 1 Jahr verlängert werden, um dann die Gesellenprüfung zum Maurer zu machen.

ZIMMERER/ZIMMERIN

Zimmerer werden im 1. Lehrjahr wie die Maurer zusammen mit den anderen Berufen aus dem Bauhauptgewerbe im Rahmen der Baugrundstufe im Blockunterricht beschult. Hier erhalten sie ebenfalls eine berufsfeldbreite Grundbildung, die sich über alle wichtigen Bereiche der Bautechnik erstreckt. Im 2. und 3. Lehrjahr werden die Zimmerer 1-mal in der Woche in den Fachklassen in den Bereichen Holzbauteile, Holzkonstruktionen im Hochbau und Ausbau unterrichtet. Der Theorieunterricht wird ergänzt durch praktische Übungen in der Holzwerkstatt.



AUSBAUFACHARBEITER/-IN

Ausbaufacharbeiter, Schwerpunkt Zimmererarbeiten durchlaufen die ersten 2 Lehrjahre der Zimmerer und können nach bestandener Abschlussprüfung auf dem Bau in den grundlegenden Bereichen des Zimmererhandwerks eingesetzt werden. Die Ausbildung kann nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung um 1 Jahr verlängert werden, um dann die Gesellenprüfung zum Zimmerer zu machen.

TIEFBAUFACHARBEITER/-IN, FLIESEN-, PLATTEN- UND MOSAIKLEGER/-IN, STAHLBETONBAUER/-IN, STRASSENBAUER/-IN

Diese Berufe werden im 1. Lehrjahr zusammen mit den Maurern und Zimmerern im Rahmen der Baugrundstufe im Blockunterricht beschult. Im 2. und 3. Lehrjahr wechseln sie dann an die fachbezogenen Berufsschulen in Rendsburg, Neumünster, Husum und Hamburg.

MALER/-IN UND LACKIERER/-IN

Maler und Lackierer erlernen die Gestaltung, Erstellung und Instandhaltung von Oberflächen, Innenräumen, Fassaden, die Anbringung von Spezialbeschichtungen, die Ausführung von Dämm-, Putz- und Montagearbeiten sowie die Gestaltung von Innenräumen und Fußböden. Sie besuchen das RBZ Steinburg im 1. Lehrjahr 2-mal pro Woche, im 2. und 3. Lehrjahr 1-mal pro Woche. Der Theorieunterricht wird durch praktische Übungen in der Malerwerkstatt ergänzt.

TISCHLER/-IN

Tischler/-innen fertigen und restaurieren im Möbelbau freistehende und eingebaute Möbelstücke für den Wohn- und Arbeitsbereich. Im Bereich Bautischlerei erstellen und montieren sie Bauelemente wie Fenster und Türen. Die Ausbildung findet sowohl im Ausbildungsbetrieb als auch am RBZ Steinburg statt. Zusätzlich werden überbetriebliche Ausbildungsmaßnahmen in der Berufsbildungsstätte Elmshorn durchgeführt. Für das erste Ausbildungsjahr sind zwei Berufsschultage vorgesehen. Im zweiten und dritten Ausbildungsjahr werden die Auszubildenden an vier Tagen im Ausbildungsbetrieb unterwiesen und an einem Berufsschultag in der Woche in der Berufsschule ausgebildet.

FRISEUR/-IN

Friseure erlernen die Pflege, Gestaltung sowie die Farb- und Formveränderung an Haaren, Frisuren und Nägeln sowie die Betriebsorganisation und das Kundenmanagement. Zu den Aufgaben gehört eine korrekte Typberatung, das Durchführen kosmetischer Behandlungen der Haut sowie die Hand- und Nagelpflege und die Beratung der Kunden über Kosmetikprodukte.

DU BIST INTERESSIERT?



BERUFSBILDER IN DER ELEKTROTECHNIK, MECHATRONIK, MIKROTECHNOLOGIE

ELEKTRONIKER/-IN FÜR BETRIEBSTECHNIK

Elektroniker/-innen für Betriebstechnik installieren, warten und reparieren elektrische Betriebs-, Produktions- und Verfahrensanlagen, von Schalt- und Steueranlagen über Anlagen der Energieversorgung bis zu Einrichtungen der Kommunikations- und der Beleuchtungstechnik. Elektroniker/innen für Betriebstechnik arbeiten insbesondere für Hersteller industrieller Prozesssteuerungseinrichtungen, z. B. von speicherprogrammierbaren Steuerungen (SPS) oder Anlagen der Mess-, Steuer- und Regelungstechnik. Elektroinstallationsbetriebe, die technische Gebäudeausrüstungen einbauen, Industriebetriebe oder Energieversorger bieten Beschäftigungsmöglichkeiten.

ELEKTRONIKER/-IN DER FACHRICHTUNG ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Eine Ausbildung im Elektrohandwerk ist der Einstieg in ein großes Einsatzgebiet. Neben der klassischen Hausinstallation gehören für den Elektroniker vor allem auch vielfältige Aufgaben rund um Fotovoltaikanlagen, Telefonanlagen, „intelligente Häuser“ etc. zum Arbeitsalltag. So wird z. B. der Frage nachgegangen, wie ein „intelligentes Haus“ mit Musikanlagensteuerung via Smartphone programmiert wird. Die Aufgaben eines Elektrikers der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind ebenso vielfältig wie spannend.

Sie können in der Ausbildung zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik auf Baustellen arbeiten, wo Sie zum Beispiel Schlitzlötlötungen für elektrische Leitungen fräsen, aber auch in einem Netzwerkraum, wo ein anspruchsvolles System konfigurieren werden muss. Speziell im Kundendienst sind Sie dabei viel unterwegs, lernen jede Menge neue Menschen kennen und meistern auch Stress-Situationen, wenn Sie zu einem Notfall gerufen werden. Mit dem Abschluss zum Elektroniker haben Sie nach der Ausbildung verschiedene Möglichkeiten, in welche Richtung Sie gehen können. Die Ausbildung verspricht also auch gute Jobaussichten.

MECHATRONIKER/-IN

Mechatroniker haben die zentrale Aufgabe, die fehlerfreie Funktionsweise unterschiedlichster Geräte voller High-Tech zu sichern und werden somit überall dort gebraucht, wo es Maschinen gibt – also nahezu überall. Sie befassen sich unter anderem mit dem Bauen mechanischer, elektrischer und elektronischer Komponenten. Mechatroniker montieren diese zu komplexen Systemen, installieren Steuerungssoftware und halten die Systeme instand.



Im Gegensatz zu den spezialisierten Mechanikern oder Elektronikern ist der Mechatroniker ein auf beiden Fachgebieten versierter Facharbeiter, der zusätzlich über Kenntnisse in der Datenverarbeitung verfügt.

MIKROTECHNOLOGE/MIKROTECHNOLOGIN

Mikro- und Nanotechnologie gehören mittlerweile zu den Schlüsseltechnologien des 21. Jahrhunderts. Sie sind Hightech-Schnittstellen zu den Megatrends der Zukunft und Kern vieler innovativer Entwicklungen in den Bereichen Fahrzeugtechnik, E-Mobility, Materialbearbeitung oder in Zukunftstrends wie Internet der Dinge und Künstliche Intelligenz. Der Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften ist daher sehr groß. Um diesem Qualifizierungsbedarf gerecht zu werden, wurde die innovative dreijährige Berufsausbildung zum/zur Mikrotechnologe/-in geschaffen. Es ist daher sehr erfreulich, dass diese hochkarätige Ausbildung auch von Unternehmen und Forschungsinstituten unserer Region angeboten wird.

Im Rahmen des Dualen Ausbildungssystems besuchen die angehenden Mikrotechnologe/-innen unserer Region zusammen mit den Mikrotechnologe/-innen aus vielen anderen Bundesländern den berufsschulischen Teil der Ausbildung am RBZ Steinburg. Aufbauend auf der neuartigen Ausbildung der Mikrotechnologe/-innen kann am RBZ Steinburg die Aufstiegsfortbildung zum staatlich geprüften Techniker Mechatronik mit dem Schwerpunkt Mikrotechnologien in sechs Semestern berufsbegleitend absolviert und damit das Bachelorniveau erreicht werden (siehe Seite 7).

DU BIST INTERESSIERT?



BERUFSBILDER IM KAUFMÄNNISCHEN BEREICH



Die Ausbildung in unserer kaufmännischen Abteilung ist vielfältig. Unsere Dualpartner bilden aus zur/zum:

- Bankkauffrau/-kaufmann
- Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement
- Kauffrau/Kaufmann im Einzelhandel
- Kauffrau/Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kauffrau/Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen
- Industriekauffrau/-kaufmann
- Steuerfachangestellten
- Verkäuferin/Verkäufer sowie
- Verwaltungsfachangestellten

Um den Auszubildenden eine optimale schulische Ausbildung zu bieten, nutzen wir gute persönliche Kontakte zu den Ausbildungsbetrieben, regelmäßige Ausbildertrreffen, die Anpassung der Berufsschultage an die Interessen der Ausbildungsbetriebe, Blockunterricht (sofern von der Mehrzahl der Ausbildungsbetriebe gewünscht) sowie den Tag der beruflichen Bildung (AzubiZ).

Wir wollen Schülerinnen und Schüler bestmöglich auf ihre Abschlussprüfungen vorbereiten und fördern ihre berufliche und persönliche Entwicklung. So ermöglichen wir beispielsweise unseren Auszubildenden dreiwöchige Auslandspraktika in Irland.

DU BIST INTERESSIERT?



TRIALES MODELL INDUSTRIE

Seit August 2014 bieten wir in Kooperation mit der Fachhochschule Westküste (FHW) in Heide das Triale Modell Industrie an. Hierbei handelt es sich um eine Verzahnung von dualer Berufsausbildung einerseits und einem Bachelor-Studium an der FHW andererseits.

Während der auf 2 Jahre verkürzten Berufsausbildung zum Industriekaufmann vermitteln wir zusätzlich bereits Studieninhalte. Die Auszubildenden erzielen dadurch erste Creditpoints für das anschließende Studium. Dadurch verkürzt sich das Bachelor-Studium auf nur 2 Jahre. Dies ist eine attraktive Möglichkeit für gute Abiturienten, die ohnehin ein Studium anstreben. Die beteiligten Ausbildungsbetriebe dagegen können auf diese Weise gezielt Führungsnachwuchs generieren.



BERUFSBILDER IM MEDIZINISCHEN BEREICH



MEDIZINISCHE/-R UND ZAHNMEDIZINISCHE/-R FACHANGESTELLTE/-R

Der Aufgabenbereich dieser beiden Berufe in Arzt- bzw. Zahnarztpraxen sowie Krankenhäuser ist abwechslungsreich, vielseitig und interessant. Neben der Durchführung medizinischer Maßnahmen, Betreuung und Beratung von Patienten beinhaltet er auch die Praxisorganisation und Verwaltung einschließlich der Abrechnung.

Die MFA bzw. ZFA sind für die Patienten immer der erste Ansprechpartner. Demnach sind ein breites medizinisches Wissen und Kommunikationsfähigkeit gleichermaßen bedeutsam.



DU BIST INTERESSIERT?

BERUFSBILDER IN DER AGRARWIRTSCHAFT



AUSBILDUNG ZUM/ZUR LANDWIRT/-IN

Eine moderne und umweltschonende Erzeugung pflanzlicher und/oder tierischer Produkte ist die anspruchsvolle und vielseitige Aufgabe eines Landwirts. Neben der Arbeit in und mit der Natur gehören auch technisches Wissen sowie kaufmännische Grundlagen zur Ausbildung. Es ist vorgesehen, dass der Auszubildende in jedem der drei Ausbildungsjahre (Verkürzung möglich!) in einem anderen Betrieb lernt und wohnt. Die Ausbildungsbetriebe sind mit moderner Technik ausgestattet. In vielen Bereichen hat die Computertechnik Einzug gehalten. Für junge Leute, die nach der Ausbildung in der Region bleiben wollen, bieten sich in vielen Betrieben der Unterelberegion Arbeitsmöglichkeiten.



BERUFSBILDER IN DER METALLTECHNIK

Innerhalb der Metallabteilung übernehmen wir als dualer Ausbildungspartner der ausbildenden Betriebe die schulische Berufsausbildung der gewerblich-technischen Metallberufe im Kreis Steinburg und bei Bezirksfachklassen auch über die Kreisgrenzen hinaus.

Die Metallabteilung gliedert sich in fünf Fachbereiche:

- Fachbereich Metall - Industrielle Metallberufe
- Fachbereich Metall - Handwerkliche Metallberufe
- Fachbereich Fahrzeuginstandsetzung
- Fachbereich SHK-Technik
- Fachbereich Technisches Produktdesign

Die Ausbildung erfolgt berufsübergreifend und berufsbezogen in 18 modernen Laboren und Werkstätten projektorientiert durch ein engagiertes und erfahrenes Team von Lehrkräften, die sich auch über die Kreisgrenzen hinaus einen guten Ruf erarbeitet haben.

Wir pflegen eine enge Kooperation mit allen betrieblichen Ausbildungspartnern und betreuen ihre Ausbildungstätigkeit während der gesamten Ausbildungszeit.



KLIMASCHUTZ MADE
IN GERMANY – NICHT
OHNE UNS VOM RBZ
STEINBURG

ANLAGENMECHANIKER/-IN FÜR SANITÄR-, HEIZUNGS- UND KLIMATECHNIK – EIN ARBEITSGEBIET DER ZUKUNFT

Im Fachbereich SHK-Technik findet die Ausbildung zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik statt. Der Anlagenmechaniker ist der Garant für das Funktionieren des täglichen Lebens in entscheidenden Bereichen des täglichen Lebens. Sie sind stets im Einsatz, wenn es um Wasser, Wärme und Luft geht.

In diesen wichtigen Arbeitsschwerpunkten bauen Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Wasserversorgungs- und -entsorgungsanlagen, richten moderne Bäder ein, sorgen mit dem Einbau von Lüftungen und Heizungen für Behaglichkeit in Gebäuden, aber vor allem kümmern sie sich um umweltschonende Energietechnik. Dieses Arbeitsfeld des Anlagenmechanikers wird sich in Zukunft noch enorm ausweiten. Anlagen zur Nutzung der regenerativen Energien sind die treibende Kraft der nächsten Generation. Nicht nur mit den schon im großen Umfang installierten Solarthermieanlagen ebnet der Anlagenmechaniker den Weg in eine klimaneutrale Zukunft, sondern mit dem Know-how moderner Wärmepumpentechnik kann die Umweltwärme in Erde, Wasser und Luft genutzt werden.

Am RBZ Steinburg sind die Praxisräume dementsprechend ausgerüstet, sodass die Auszubildenden mit Hilfe von Lernkonzepten des „Selbstorganisierten Lernens“ ihre theoretischen Kompetenzen exemplarisch an praktischen Beispielen erwerben können. In der unterrichtlichen Arbeit sind Fachbücher, Papier, Taschenrechner und Geodreieck etc. zwar immer noch wichtige „Werkzeuge“, aber auch in den Klassen der SHK-Technik ist die digitale Arbeit auf der Lernplattform der Schule und im Internet mit Laptops oder Tablets Standard geworden.



LAND- UND BAUMASCHINENMECHATRONIKER/IN sind gefragte Spezialisten für Traktoren, Ernte- und Baumaschinen und deren Computertechnik. Was Azubis hier lernen können, können sie überall dort gebrauchen, wo es um große Land- und Baumaschinenfahrzeuge geht.

Sie haben abwechslungsreiche Aufgaben. Zur Fehlersuche und -behebung sind hier nicht nur handwerkliche Fähigkeiten, sondern auch Kenntnisse der Elektrik und Elektronik erforderlich. Sie müssen diese Maschinen nicht nur warten, sondern sie weltweit in der Landwirtschaft, im Straßenbau, auf Bauhöfen oder in Reparaturwerkstätten auch reparieren.

ZERSPANUNGSMECHANIKER/IN

In der 3,5-jährigen Zerspanungsmechaniker-Ausbildung werden die metalltechnischen Grundlagen über Werkzeuge, Fertigungsverfahren und Werkstoffe gelehrt, es werden CNC-Programme aufgebaut und dabei CAD-Zeichnungen erstellt in den extra dafür mit PCs ausgestatteten Projekträumen. Dabei werden in Laboren z. B. Messübungen oder auch Versuche in der Werkstoffkunde durchgeführt. In den modern ausgestatteten Werkstätten werden Dreh- und Fräsübungen durchgeführt oder die selbst programmierten CNC-Programme an der CNC Drehmaschine oder Fräsmaschine gefertigt und überprüft.

Durch unsere Partnerschaft mit Siemens und DMG MORI können wir im Rahmen des Unterrichts zusätzlich Zertifikate über das CNC Drehen (ShopTurn) oder CNC Fräsen (ShopMill) verleihen.

FEINWERKMECHANIKER/IN

In der 3,5-jährigen Ausbildung lernt der Feinwerkmechaniker die metalltechnischen Grundlagen über Fertigungs- und Montageverfahren, Werkzeuge und Werkstoffe, programmiert CNC-Programme und erstellt dabei auch CAD-Zeichnungen in den extra dafür mit PCs ausgestatteten Projekträumen. Dabei werden in Laboren z. B. Messübungen oder auch Versuche in der Werkstoffkunde durchgeführt. In den modern ausgestatteten Werkstätten werden Dreh- und Fräsübungen durchgeführt oder die selbst programmierten CNC-Programme an der CNC-Drehmaschine oder Fräsmaschine gefertigt und überprüft. Außerdem werden exemplarisch an den Werkzeugmaschinen oder u. a. auch an den Getriebemodellen Inhalte der Montage- und Demontage-technik vermittelt.

Durch unsere Partnerschaft mit Siemens und DMG MORI können wir im Rahmen des Unterrichts zusätzlich Zertifikate über das CNC-Drehen (ShopTurn) oder CNC-Fräsen (ShopMill) verleihen.



DU BIST INTERESSIERT?



TECHNISCHE PRODUKTDESIGNER/INNEN erstellen und modifizieren 3D-Datensätze und Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen auf der Grundlage von technischen und gestalterischen Vorgaben. Sie berücksichtigen dabei Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften, planen und koordinieren Arbeitsabläufe und Konstruktionsprozesse.

Am RBZ Steinburg nehmen die Technischen Produktdesigner an Kursen zur CNC- und Steuerungstechnik/Pneumatik teil und erstellen im 3D-Drucklabor Prototypen und Fertigteile.

KFZ-MECHATRONIKER/INNEN erbringen handwerkliche Dienst- und Hilfeleistungen, wie Räderwechsel, Reparaturen, Teilaustausch, die nach Kundenwünschen umgesetzt werden. Um die Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker zu durchlaufen, sollte eine große und anhaltende Neugierde für sich verändernde Fahrzeuge und die damit verbundenen technischen Neuerungen vorhanden sein. Gleichzeitig sollten ein Interesse und eine Auffassungsgabe für die dazugehörigen technischen Inhalte und Konzepte bestehen, um Fehler und deren Ursachen erkennen zu können. Letztlich ist die Arbeit als Kfz-Mechatroniker eine handwerkliche Tätigkeit, die sowohl körperliche Belastbarkeit als auch Fingerfertigkeit und Geschick erfordert, um im Alltag einer Werkstatt zu bestehen.



MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER/INNEN bedienen und rüsten einzelne Fertigungsmaschinen aber auch komplexen Anlagen. Hierzu gehört das Vorbereiten und Einmessen von Werkzeugen, die Überwachung von Fertigungsprozessen, die Qualitätskontrolle der Produktionsergebnisse und die Instandhaltung der Produktionsanlage. Weitere Schwerpunkte der schulischen Ausbildung sind praktische Tätigkeiten in der Metallwerkstatt, Pneumatik, CNC-Fertigung, Betriebliche Organisation, Qualitätsmanagement und Instandhaltungsmanagement.

Durch Schule und Ausbildungsbetrieb werden in 2 Jahren Ausbildungszeit Wissen und Fähigkeiten für diesen sehr gefragten Facharbeiterberuf vermittelt.

INDUSTRIEMECHANIKER/INNEN montieren im industriellen Umfeld alles von kleinen Maschinen bis zu komplexen Anlagen. Hierzu gehört auch das Herstellen oder Nacharbeiten von Bauteilen per Hand oder mit modernen CNC-Fräsen und CNC-Drehmaschinen. Weitere Schwerpunkte der schulischen Ausbildung sind Betriebliche Organisation, Qualitätsmanagement, Konstruieren mit 3D-CAD-Systemen, Programmierung von Mehr-Achs-Industrierobotern und Instandhaltungsmanagement. Durch Schule und Ausbildungsbetrieb werden in 3,5 Jahren Ausbildungszeit Wissen und Fähigkeiten für diesen sehr gefragten Facharbeiterberuf vermittelt.



EUROPASCHULE UND INTERNATIONALE PROJEKTE

Dank langjähriger Erfahrungen und Aktivitäten in der Europaarbeit wurde das RBZ im Februar 2022 zur Europaschule ernannt.

Das RBZ engagiert sich in vielfältiger Weise in Erasmus- und internationalen Projekten und arbeitet mit Partnerschulen in Belgien, Finnland, Frankreich (Arles und La Roche Sur Yon), Polen, Spanien (Alicante und Valencia), Slowakei und Tschechien zusammen.

Im Rahmen dieser Zusammenarbeit absolvieren unsere Schülerinnen und Schüler Praktika in finnischen Grundschulen und berichten begeistert von neuen Methoden.

Auch in den Handwerksberufen, wie Kfz und SHK, finden viele Austausche statt, deren Kosten im Wesentlichen von Erasmus-Programmen übernommen werden – ein großes Plus für unsere Schülerinnen und Schüler und unsere Auszubildenden.

Nicht nur fachliche Inhalte werden vermittelt, sondern auch interkulturelle Kompetenzen erlangt, so wird z.B. der Begriff „Pünktlichkeit“ in Deutschland anders definiert als in Valencia.

Ein großer Gewinn im Rahmen dieser Projekte ist außerdem der Spracherwerb. Für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer wird deutlich, dass ihre Englischkenntnisse sie befähigen, sich in anderen Ländern zu verständigen – ein absoluter „ice-breaker“ für den Englischunterricht sowie eine hohe Motivation für die Schülerinnen und Schüler.

Bewirb dich jetzt

Video auf www.berufetv.de
Stichwort: Elektroniker/in - Maschinen und Antriebstechnik

SUSCHKE

• Elektromaschinenbau • Pumpenanlagenbau • Schaltanlagenbau

Elektroniker/in für Maschinen und Antriebstechnik

Hier ist Dein Handwerksberuf mit sicherer Zukunftsperspektive. Die 3 ½ jährige Ausbildung führt Dich zum fachgerechten Umgang mit Elektromotoren und verschiedenen Maschinen. Du lernst den Aufbau und die Wirkungsweise von z. B. Generatoren, Pumpen oder Elektro-Motoren kennen. Die Einarbeitung in das Sachgebiet der Antriebs- und Steuerungstechnik bietet eine sehr zukunftssichere Berufsperspektive. Die Montage und Instandsetzung elektrischer Antriebe und Anlagen erfordert verantwortungsbewusste, gut ausgebildete Fachleute. Wenn Du mehr über den Beruf des/der Elektroniker/in für Maschinen- und Antriebstechnik wissen möchtest, bewirb dich bei uns in Itzehoe.

H.Suschke GmbH & Co.KG Elektromaschinen- und Anlagenbau www.harald-suschke.de

TANSANIA – ZUKUNFT DURCH SONNE E.V.

„Tansania – Zukunft durch Sonne e.V.“ ist ein gemeinnütziger Verein und unsere Mitglieder sind Berufsschüler verschiedener handwerklicher Ausbildungsberufe und Vollzeitschüler des Regionalen Berufsbildungszentrums des Kreises Steinburg. Ziel unserer ehrenamtlichen Arbeit, ist die technische Unterstützung von zwei Schulen in Mwika, Tansania. Dazu setzen wir auf Nachhaltigkeit und regenerative Energiequellen. Bisher haben wir zwei Solaranlagen, eine Regenwasserzisterne und Baumpflanzaktionen in Tansania durchgeführt. Dazu formiert sich die Projektgruppe, die alle zwei Jahre nach Tansania fliegt, in jedem Durchgang neu, da die Berufsschüler das RBZ nach ca. 3 Jahren wieder verlassen. Die Gruppe trifft sich alle zwei Wochen nach der Schule zur Projektvorbereitung. Wir unterscheiden dabei die drei Projektteams: Sanitär, Elektro und Begegnung. Eine der beiden Schulen in Mwika ist eine Berufsschule. Ziel unserer nächsten Reise ist es einen Ausbildungsberuf „Solartechniker“ zu etablieren und vor Ort Lernträger für die praktische Ausbildung zu bauen. Außerdem werden zusammen mit den tansanischen Schülerinnen und Schülern viele Aktivitäten durchgeführt, wie zum Beispiel Klassenräume in Stand setzen, Wasserleitungen überprüfen, Erste-Hilfe-Kurse erteilen, T-Shirts bedrucken, Bäume pflanzen (nicht nur als CO₂-Ausgleich) und Upcycling-Projekte durchführen.

Alle diese Projekte und Ideen werden bereits in Deutschland in einem Vorbereitungsseminar zum Thema „Nachhaltigkeit“ mit dem Team erarbeitet. Dabei beschäftigen sich die Jugendlichen intensiv mit den Themen Klima, Umwelt und Zukunft. Unser Vereinsmotto „Zukunft durch Sonne“ macht dies deutlich.

Zunächst muss jedoch ein Bewusstsein geschaffen werden, sowohl bei unseren Jugendlichen als auch bei denen in Tansania. Durch den engen Austausch mit den Menschen vor Ort ist es eine prägende Erfahrung für unsere Schülerinnen und Schüler festzustellen, dass Energiesicherheit nicht selbstverständlich ist und dass es wichtig ist schonend mit Ressourcen umzugehen. Viele der Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind so begeistert von dem Projekt, dass sie im Rahmen der Vereinsarbeit gern ein weiteres Mal ihre Expertise einbringen und mit unseren tansanischen Freundinnen und Freunden in Kontakt bleiben. Auf diese Weise ist im Lauf der Jahre eine enge Verbundenheit und Kooperation mit unseren tansanischen Partnern entstanden, die immer weitere Kreise ziehen und eine großartige Erweiterung des interkulturellen Horizontes ermöglichen.





Jetzt bewerben!

MIT STEINBEIS PAPIER DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Wir arbeiten schon heute an den Wirtschafts- und Industriethemen von morgen. Dazu suchen wir Menschen, die mit uns gemeinsam die Zukunft nachhaltiger gestalten wollen. Ob Festanstellung, Ausbildungsplatz, duales Studium, Bachelorarbeit oder Praktikum – bewirb dich und werde jetzt Teil unserer grünen Revolution. Zusammen können wir einen großen Unterschied machen.

Ausbildung: Elektroniker/-in für Betriebstechnik • Fachlagerist/in • Industriekaufmann/-frau • Industriemechaniker/-in • Maschinen- und Anlagenführer/-in • Papiertechnolog/-in

Duales Studium: Betriebswirtschaftslehre (Bachelor of Science) • Wirtschaftsinformatik (Bachelor of Science) • Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor of Science)

Folge uns auf Instagram



Sende deine Bewerbungsunterlagen an:
Steinbeis Papier GmbH, Personalleitung, Stadtstraße 20, 25348 Glückstadt oder via Mail an bewerbung@stp.de
Informiere dich gerne auf unserer Webseite über uns und die aktuellen Stellenangebote: www.stp.de/karriere

Weißt Du, was ein Wafer ist?

Ausbildung bei VISHAY – eine runde Sache.

Gesucht: ZukunftsgestalterInnen

Wafer sind runde Siliziumscheiben, auf denen wir leistungsfähige Mikrochips herstellen. Diese werden später in Autos, Smartphones, Tablets und Spielekonsolen verbaut. Da wir an unserem Standort in Itzehoe eine neue, hochmoderne Chipfabrik bauen, benötigen wir jede Menge Unterstützung! Als ausgezeichnete „TOP-Ausbildungsbetriebe“ bieten wir Dir zukunftsichere und spannende Ausbildungsberufe (d/m/w):

- ▶ Mechatroniker
- ▶ Mikrotechnologe
- ▶ Maschinen- und Anlagenführer
- ▶ Kaufleute für Büromanagement
- ▶ Fachinformatiker
- ▶ Fachlagerist

Weitere Infos auf www.vishay.com/itzehoe oder direkt über den QR-Code. Bewirb' Dich jetzt!



GEHE DEINEN WEG – MIT UNS.



Vishay Siliconix Itzehoe GmbH | Fraunhoferstr.1 | 25524 Itzehoe | Tel. 04821/17-4740
Human Resources | Ausbildung.Itzehoe@vishay.com | www.vishay.com/itzehoe



JETZT BEWERBEN
bewerbung@hellwig-foelster.de

Wir möchten jungen Menschen den Einstieg in den Berufsalltag erleichtern, möchten Sie motivieren und Ihnen die Chance geben sich weiterzubilden. Sind Sie motiviert, teamfähig und engagiert? Dann ist das vielleicht genau Ihre Chance.

Wir suchen für verschiedene Bereiche rund ums Auto jedes Jahr wieder motivierte Auszubildende. Sie sind interessiert und gerade auf der Suche nach Ihrem Traumjob, dann sind Sie hier genau richtig.

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE

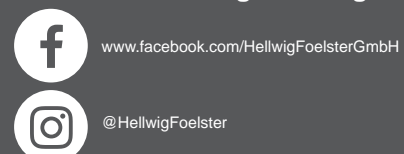
- **AUTOMOBILKAUFMANN/-FRAU**
 Schulabschluss: mittlere Reife, Abitur, Fachabitur oder vergleichbarer Abschluss
 Ausbildungsdauer: 3 Jahre
 Ausbildung: duales System, Berufsschule und Betrieb
- **KFZ-MECHATRIKER/-IN**
 Schulabschluss: mind. qualifizierender Hauptschulabschluss, mittlere Reife oder vergleichbarer Abschluss
 Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre
 Ausbildung: duales System, Berufsschule und Betrieb

HELLWIG + FÖLSTER

Marienstraße 1 25548 Kellinghusen
 Friedrichstraße 15 25548 Kellinghusen
 Lohe 1+3 25436 Uetersen
 Dorfstraße 1 25524 Itzehoe
 Kieler Straße 4-10 25551 Hohenlockstedt
 Schmiedekamp 4-6 25560 Schenefeld



Euer Ansprechpartner:
Herr Torbjörn Schneider
 Tel. 04822/9797-34
 E-Mail: bewerbung@hellwig-foelster.de



Ja, ich will Azubi werden.

Mehr Informationen erhältst du direkt bei unserer Referentin für Ausbildung Britta Laursen Tel.: 04821/604 1213 oder per Mail an britta.laursen@spk-westholstein.de.



#Teamaufstellung #Ausbildung #Studium

O.S. Energy bereedert aus den Standorten Glückstadt, Flensburg, Esbjerg und Newcastle 10 Offshore Spezialschiffe, die vor allem in den europäischen Offshore Windparks eingesetzt werden. Die Schiffe werden sowohl für Umwelt- als auch für geophysische und geotechnische Untersuchungen eingesetzt und für die vielfältigen Einsätze regelmäßig modifiziert.

Wir bieten:
 Kommerzielles und Techn. Management der Schiffe
 inkl. Crewing
 Integriertes Ingenieurbüro für Umbauten und Spezialprojekte
 Projektmanagement/ Neubauplanung

Wir suchen und bilden aus:
 Schifffahrtskaufleute
 Schiffsmechaniker
 Nautischer und technischer Wachoffizier

Wir haben dein Interesse geweckt? Dann melde dich hier: info@os-energy.de
 Mehr unter www.os-energy.de.

O.S. Energy
 MARINE POWER SOLUTIONS



Gestalte mit uns deine Zukunft

Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w/d)

- Das ist dein Job, wenn...**
- ...du Spaß am Umgang mit moderner Agrartechnik hast
 - ...du handwerklich geschickt bist und dich in der Werkstatt zu Hause fühlst
 - ...du gerne im Team arbeitest und Freude am Kontakt mit Kunden hast
 - ...du mindestens einen guten Hauptschulabschluss hast

Das bieten wir dir:
 • Essensgeld • Mitarbeitererevents • Vermögenswirksame Leistungen • Urlaubsgeld • Weihnachtsgeld
Komm in unser Team und bewirb dich jetzt bei uns. Wir freuen uns auf dich!

Raiffeisen Technik Westküste GmbH | Husum | Gnutz | Lohe-Rickelshof | Itzehoe | Bevern
 Thomas Tank | Niederlassungsleiter | Tel.: 04392 9180-18

Wir bilden aus in den Berufen:

Kauffrau/-mann für Groß und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

- Das ist dein Job, wenn...**
- ...du Spaß an Kommunikation hast
 - ...du dich für kaufmännische Mathematik interessierst
 - ...du gerne im Team arbeitest.
 - ...du mindestens eine gute mittlere Reife hast.



Jetzt bewerben auf <https://jobs.raiwa.net>

bodenständig, dynamisch und kompetent



F. A. Kruse jun. Internationale Spedition e.K.
 Fährstraße 49, 25541 Brunsbüttel

Telefon +49 (0)4852/881-0
meinezukunft@spedition-kruse.de

DIE HISTORISCHE STADT AN DER STÖR BRAUCHT FRISCHEN WIND - ITZEHOE BRAUCHT DICH!

AUSBILDUNG ZUR*ZUM VERWALTUNGSFACHANGESTELLTEN

- **Start zum 01. August**
- Abwechslungsreiche Einsatzorte in der Stadtverwaltung
- flexible Arbeitszeiten im Gleitzeitrahmen
- ansprechende Vergütung (ab 1.068 € brutto)
- Möglichkeit zum Homeoffice
- Abschlussprämie von 400 €

Schleswig-Holstein
Der echte Norden

Anpassung urbaner Räume an den Klimawandel

Stadtverwaltung Itzehoe
Der Bürgermeister

Hauptamt
Personalabteilung

Reichenstraße 23
25524 Itzehoe



Die Stadt Glückstadt bietet zwei dienstleistungsorientierten Nachwuchskräften jeweils zum 01. August des Jahres die Möglichkeit einer 3-jährigen Ausbildung für den Beruf

Verwaltungsfachangestellte*r

- Fachrichtung Kommunalverwaltung -

Wir bieten eine interessante, breit gefächerte und abwechslungsreiche Ausbildung in einer modernen und technisch gut ausgestatteten Verwaltung mit einem umfangreichen Aufgabenspektrum. Weitere Informationen, die vollständige Ausschreibung sowie die Weiterleitung zum Bewerbungsportal finden Sie auf unserer Homepage unter www.glueckstadt.de.

Für Auskünfte steht Frau Krack unter der Telefonnummer 04124 / 930 212 oder unter der E-Mail-Adresse f.krack@glueckstadt.de gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Stadt Glückstadt
Fachbereich Verwaltungsdienste
Am Markt 4 - 25348 Glückstadt



UNSER DACH.
BESTE PERSPEKTIVEN.

Duales Studium 2023

Bei uns ist mit Sicherheit für jedes Talent das Passende dabei.

- Architektur
- Bauingenieurwesen
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Green Building Systems
- Wirtschaftsingenieurwesen Bau und Immobilien

Jetzt bewerben.
karriere.gmsh.de



POHL

Bring' Dich in POHL-Position!



Starte Deine Ausbildung bei POHL.

Alle Ausbildungsangebote findest Du unter: www.gruppe-pohl.de

POHL-Gruppe
Leistungen verbinden
Lerchenfeld 12-14 · 24594 Hohenwestedt · Tel. 04871 700 - 0
jobs@gruppe-pohl.de · gruppe-pohl.de

WIR SUCHEN DICH

Motiviertes Team

Tolles Betriebsklima

Innovative Produkte



Service Zentrum Duitsmann GmbH
in Rendsburg, Schenefeld, Itzehoe
und Elmshorn.

bewerbung@duitsmann.com
Bei Fragen rufe uns gerne an
04892 / 89049-0

- › Familiäres Miteinander
- › Stetige Weiterbildung
- › Flache Hierarchien
- › Modernste Arbeitsausstattung
- › Beliebte Marken
- › Exklusive Arbeitsräume
- › Aktuellste Modelle
- › Leistung und Ausstattung
- › Umweltverträglichkeit



Walter Otto Müller
GmbH & Co. KG

LUST AUF ZUKUNFT?

Virtuelles Unternehmen
Digitale Fabrik
Soziale Verantwortung
5-Achs-Simultan-Fräsen
Automatisiertes CNC-Drehen
Galvanovollautomat
Digitaldruck
Klimaneutrales Unternehmen



Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden das Rückgrat unseres Unternehmens. Seit vielen Jahren bilden wir erfolgreich aus. Auch für das Ausbildungsjahr 2023 bieten wir Ausbildungsplätze zum Zerspanungsmechaniker an.

Wir bieten:

- eine vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildung
- ein gutes Arbeitsklima in einem inhabergeführten Unternehmen
- einen sicheren Arbeitsplatz
- eine überdurchschnittliche Bezahlung
- erfolgsabhängige Vergütungsbestandteile
- Fort- und Weiterbildung
- Eine betriebliche Altersversorgung

Wir erwarten:

- Einen mittleren Schulabschluss mit guten Leistungen in Mathematik und Physik
- Die Bereitschaft zum Umgang mit Computern und High-Tech-Maschinen
- Gutes räumliches Vorstellungsvermögen
- Handwerkliches Geschick
- Sorgfalt und selbständige Arbeitsweise, Motivation

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung, gerne auch online unter bitomsky@wom.gmbh

Walter Otto Müller GmbH & Co. KG

Zusestraße 8 ■ 25524 Itzehoe ■ Telefon: 0 48 21 / 89 61 - 0 ■ info@wom.gmbh ■ www.wom.gmbh



Virtueller Rundgang
durch unsere Fertigung

xfab

Meine Ausbildung ist so bunt wie mein Leben!

Lea-Marie, Auszubildende bei X-FAB

Mikrotechnologe m/w/d

Maschinen- & Anlagenführer m/w/d

Bewirb dich per Mail:
hr-itzehoe@xfab.com

xfabulous.com



Regionales Berufsbildungszentrum des Kreises Steinburg

Anstalt öffentlichen Rechts (AöR)

Juliengardeweg 9
25524 Itzehoe

Telefon: 04821 683-0

E-Mail: info@rbz-steinburg.de
www.rbz-steinburg.de

